DOCEAS FORMATIONS
Expert en développement de compétences

BILAN DE COMPÉTENCES

PROGRAMME DE FORMATION

Intervenant formateur
Séverine FINGAL

Durée
15 heures

Prix de la formation TTC
1 500

Public visé
Tous publics

Objectif

Démarche volontaire permettant de faire l'analyse et la synthèse des expériences professionnelles, des aptitudes, motivations et ressources mobilisables dans le cadre d'un projet professionnel.

Pré-requis

Savoir utiliser l'outil informatique afin de pouvoir suivre la formation à distance.

Moyens prévus

➢ Moyens techniques :

Un ordinateur à jour, une connexion stable.
Un grand soin est porté sur l'analyse de l'expérience professionnelle ou extra-professionnelle du bénéficiaire, qui par les faits, nous permet souvent d'identifier des compétences déjà acquises ou en cours d'acquisition.

Pour faciliter l'émergence d'hypothèses alternatives, nous proposons des évaluations en milieu de travail ou des sources d'informations lors de la phase d'enquête, afin de valider les pistes qui auraient émergées.

- Moyens pédagogiques :

Pédagogie active : avec l'utilisation d'outils de tests, afin de ressortir certains indicateurs de personnalité ou/et sources de motivations et intérêts professionnels.
Entretiens non-directifs.

Moyens permettant le suivi et la sanction de la formation

- Moyen de contrôle de l'assiduité :

Compte rendu de positionnement qui jalonne la formation, sous forme d'une attestation d'assiduité et d'un certificat de réalisation en fin de formation.

- Nature de la sanction de la formation :

Bilan en fin de formation transmis au bénéficiaire.

Mentions spécifiques à la FOAD

- Activités pédagogiques à effectuer à distance et leur durée moyenne :

Cette formation inclus, en ligne des travaux dirigés avec la formatrice, mais le bénéficiaire doit prévoir au minimum **5 heures de travail de recherches**.

- Assistance technique et pédagogique :

Cette formation est réalisée par Séverine FINGAL, formatrice depuis 20 ans, formée aux techniques du digital Learning et technicienne en PNL.

Evaluations qui jalonnent ou concluent l'action de formation :

Exercices en cours de formation et évaluations des travaux effectués en intersessions.

Programme

PHASE PRELIMINAIRE

ANALYSE DE LA DEMANDE ET DÉFINITION D'UN PLAN DE TRAVAIL :
- Clarification de la situation.
- Définition des objectifs.
- Etablissement d'un calendrier de rendez-vous.
- Contrat pédagogique et administratif.

PHASE PROFESSIONNELLE

BILAN PROFESSIONNEL : DOMAINE DU "SAVOIR-FAIRE"
- Analyse de la dynamique du parcours professionnel.
- Evaluation et positionnement des compétences développées.
- Inventaire des connaissances.
- Repérage des capacités transversales.
- Identification des compétences transférables.
- Inventaire des Intérêts Professionnels
- Mise en évidence des éléments constitutifs du projet et de ses conditions de réussite.
- Construction d'un plan d'actions et identification d'un échéancier.
- Elaboration d'une feuille de route.

PHASE D'INVESTIGATION

BILAN PERSONNEL : DOMAINE DE "L'IDENTITÉ"
- Analyse des caractéristiques personnelles, valeurs et motivations.
- Exploration des potentiels et des axes de développement.
- Inventaire des atouts et des pistes de progrès.

PHASE DE CONCLUSION

A la fin du bilan, le bénéficiaire, grâce aux documents de travail (fiches et supports), se crée un **portefeuille de compétences**. Tous les résultats des outils et indicateurs, sont interprétés et explicité en toute confidentialité.

Le projet professionnel est détaillé dans son ensemble, tant au niveau des modalités d'obtention du diplôme, par une VAP 85, une VAE ou une entrée en formation, ses pré-requis, son financement, le lieu, la durée, le prix et dans tous les cas, toutes informations nécessaires à la réalisation du projet professionnel (les préparations aux concours, leurs niveaux d'entrée, les dates d'examens et formations).

Les points forts de la formation

Suivi personnalisé.

Déroulement de la formation

La formation se déroulera en téléprésentiel sur la plateforme zoom. Un accompagnement technique sera fait auprès des stagiaires ne réussissant pas à se connecter.

Pour vous apprendre à gérer à distance dans un contexte de crise, la formation privilégie la pédagogie suivante :

- **4 classes virtuelles de 2h30** sous forme de conférences interactives et d'entretiens et de travaux dirigés.

Durée totale de la formation :	15 heures
Prix :	1 500 Euros TTC
Période de réalisation :	À définir
Horaires :	À définir avec les participants
Rythme :	☐ En continu ☑ En discontinu
Modalité de déroulement :	☑ FOAD ☐ En présentiel
Lieu de formation :	☐ En centre ☐ Sur le site client ☑ Non concerné